

Personalstammdaten

Festangestellte

Firma : _____

Name, Vorname : _____

Straße-Nr. : _____

Plz - Wohnort : _____

Konfession : _____

SV - Nummer : _____

Geburtsdatum : _____

Nationalität : _____

Eintrittsdatum : _____

falls SV-Nummer nicht vorhanden:

Geburtsort /land : _____

Geburtsname : _____

Steuer ID-Nr. : _____

Geschlecht : weiblich männlich

Tätigkeit : _____

Arbeitszeiten (in Std.):

Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag	Samstag	Sonntag

höchster Schulabschluss: _____

abgeschlossene Berufsausbildung: _____

Bruttogehalt : _____ € oder Std - Lohn : _____ €

Bankname : _____

IBAN : _____

BIC : _____

Elektronische Lohnsteuerabzugsmerkmale (ELStAM):

Steuerklasse : _____

Anzahl der Kinder : _____

Krankenkasse:

Sind Sie in der gesetzlichen Krankenkasse versichert?

Ja Nein, privat versichert _____

Name der Krankenkasse: _____

Haben Sie sonstige beitragspflichtige Einkünfte: nein ja:

versicherungspflichtige Beschäftigung Rente gesetzliche RV

Versorgungsbezüge (Betriebsrente, Pension)

Arbeitslosengeld (SGB III) Arbeitslosengeld II (SGB II)

Midijob (Gleitzone)

Bei einem monatlichen regelmäßigen Entgelt zwischen 450,01 € und 1.300,00 € kann die sogenannte „Gleitzone“ abgerechnet werden. Diese ist für den Arbeitnehmer aufgrund geringerer Sozialversicherungsabzüge günstiger.

Entstehen aufgrund von arbeitsrechtlichen Bestimmungen Ansprüche auf Einmalzahlungen (Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Prämie etc.) sind diese bei der Ermittlung des monatlichen regelmäßigen Entgelts zu berücksichtigen. Das Risiko am ungewollten Überschreiten der o.g. Entgeltgrenzen des Midijobs aufgrund arbeitsrechtlicher Bestimmungen liegt im Verantwortungsbereich des Arbeitgebers. Die Firma M-TAX Steuerberatungsgesellschaft mbH übernimmt keine Prüfung der arbeitsrechtlichen Auswirkungen.

Soll der Arbeitnehmer in der Gleitzone abgerechnet werden?

Ja

Sonstiges: _____

Ich versichere, dass alle Angaben wahrheitsgemäß gemacht wurden und verpflichte mich, die Firma M-TAX Steuerberatungsgesellschaft mbH über alle Veränderungen während der Tätigkeit unaufgefordert und unverzüglich zu unterrichten.

Ort / Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Unterschrift Arbeitgeber